



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ 2569
(CORRUPTION RISK ASSESSMENT)



20
26



สถานีตำรวจท่องเที่ยว 2 กองกำกับการ 1
กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว 1

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทนำโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต	๑
ส่วนที่ ๒	การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	๑
ส่วนที่ ๓	การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	๒
	ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (likelihood)	๓
	ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)	๓
	ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต	๓
ส่วนที่ ๔	การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต	๔
ส่วนที่ ๕	การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๘
ส่วนที่ ๖	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	๑๓



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

จังหวัด กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ การจัดทำโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหา การทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการรับสินบน

สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวที่มีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้อง และเป็นธรรมตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ จึงอาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ ที่ ๑๗/๒๖๕๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

ส่วนที่ ๒ การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑

กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑ นำโดย พ.ต.ท.ปฏิญญา เนียมหอม สวญ.ส.ทท.๒ กก.๑ บก.ทท.๑ ได้เล็งเห็นจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจท่องเที่ยวที่มีจุดเสี่ยงต่อการทุจริต มี ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. ทัวร์เถื่อนและมั่วคุกเทศก์เถื่อน
๒. สถานประกอบการบริการ
๓. สถานประกอบการธุรกิจบันเทิง

ส่วนที่ ๓ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

คำนิยามที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 × 1 = 5)	สูง (5 × 2 = 10)	สูงมาก (5 × 3 = 15)	สูงมาก (5 × 4 = 20)	สูงมาก (5 × 5 = 25)
4	ต่ำ (4 × 1 = 4)	ปานกลาง (4 × 2 = 8)	สูง (4 × 3 = 12)	สูงมาก (4 × 4 = 16)	สูงมาก (4 × 5 = 20)
3	ต่ำ (3 × 1 = 3)	ปานกลาง (3 × 2 = 6)	ปานกลาง (3 × 3 = 9)	สูง (3 × 4 = 12)	สูงมาก (3 × 5 = 15)
2	ต่ำ (2 × 1 = 2)	ต่ำ (2 × 2 = 4)	ปานกลาง (2 × 3 = 6)	ปานกลาง (2 × 4 = 8)	สูง (2 × 5 = 10)
1	ต่ำ (1 × 1 = 1)	ต่ำ (1 × 2 = 2)	ต่ำ (1 × 3 = 3)	ต่ำ (1 × 4 = 4)	ปานกลาง (1 × 5 = 5)

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)

● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)

● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)

● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ ๔ การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ประเด็นที่ ๑ บริษัทนำเที่ยว/มัคคุเทศก์เถื่อน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การออกตรวจเกี่ยวกับมัคคุเทศก์ เถื่อน เช่น ทำหน้าที่มัคคุเทศก์ไม่มี บัตร,สวมบัตร,บัตรปลอม	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือ เปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับ ผู้กระทำผิด	๓	๕	สูงมาก (๓ x ๕ = ๑๕)
๒	การออกตรวจใบอนุญาตประกอบ อาชีพมัคคุเทศก์ให้เป็นไปตาม ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ไว้ในพ.ร.บ.ธุรกิจนำเที่ยวและ มัคคุเทศก์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือ เปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับ ผู้กระทำผิด	๓	๓	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)
๓	การออกตรวจตามสถานที่ ท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยว ต่างๆ เพื่อดูแลความปลอดภัยให้กับ นักท่องเที่ยว	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือ เปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้ เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้ มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)
๔	การออกตรวจตราอุปกรณ์เครื่อง เล่นในสถานที่ท่องเที่ยวที่มีความ เสี่ยงเกิดอุบัติเหตุ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือ เปลี่ยนคดีให้โทษลดลง เพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้ เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้ มีส่วนได้เสีย	๑	๒	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)
๕	การจับกุมมัคคุเทศก์เถื่อน ตาม หมายจับหรือตามคำสั่งศาล	ไม่ดำเนินการจับกุมตาม หมายจับนั้นเพื่อแลกกับ เงินหรือผลประโยชน์ ต่างๆ	๓	๓	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)
๖	การตรวจค้นรถนำเที่ยว / บริษัท นำเที่ยว	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมาย แล้วไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษ ลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้ เป็นเจ้าของบริษัทหรือ ผู้กระทำผิด	๒	๓	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)

ประเด็นที่ ๒ สถานประกอบธุรกิจบริการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การออกตรวจสถานบริการมีการ ลูกจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำความผิด	๓	๓	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)
๒	การออกตรวจใบอนุญาตประกอบ ธุรกิจเปิดสถานบริการ ใบอนุญาต ขายสุรา /แอลกอฮอล์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำความผิด	๓	๓	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)
๓	การออกตรวจสารเสพติดกับ ผู้ใช้บริการสถานบริการและ พนักงานของสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)
๔	ออกตรวจสถานบริการที่เปิดเกิน เวลาโดยผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)
๕	การออกตรวจสถานที่ประกอบการ ก่อสร้างความปลอดภัย/อุปกรณ์ ดับเพลิงถูกต้องตามกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๑	๒	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)

ประเด็นที่ ๓ สถานประกอบธุรกิจบันเทิง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การออกตรวจสถานบันเทิงมีการ ถูกจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดี ให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำความผิด	๔	๓	สูง (๔ x ๓ = ๑๒)
๒	การออกตรวจใบอนุญาตประกอบ ธุรกิจเปิดสถานบันเทิง ใบอนุญาต ขายสุรา /แอลกอฮอล์	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้กระทำ ผิด	๓	๓	ปานกลาง (๓ x ๓ = ๙)
๓	การออกตรวจสารเสพติดกับ ผู้ใช้บริการสถานบันเทิงและ พนักงานของสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)
๔	ออกตรวจสถานบันเทิงที่เปิดเกิน เวลาโดยผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๒	๓	ปานกลาง (๒ x ๓ = ๖)
๕	การออกตรวจสถานที่ประกอบการ ก่อสร้างความปลอดภัย/อุปกรณ์ ดับเพลิงถูกต้องตามกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยน คดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็น เจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	๑	๒	ต่ำ (๑ x ๒ = ๒)

ส่วนที่ ๕ การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณารiskที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมามาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจท่องเที่ยว ๒ กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท่องเที่ยว ๑
จังหวัด กรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	มัคคุเทศก์เถื่อน/ บริษัทนำเที่ยว	๑.การออกตรวจเกี่ยวกับมัคคุเทศก์เถื่อนเช่นทำหน้าที่มัคคุเทศก์ไม่มีบัตร,สวมบัตร,บัตรปลอม	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้กระทำผิด	(๓x๕) ๑๕ สูงมาก	๑.อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๒.ปลูกจิตสำนึกจากการรับสินบน แสดงให้เห็นถึงโทษและผลกระทบที่จะได้รับในอนาคต ๓.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๔.คอยสอดส่องดูแลปัญหาครอบครัว เยี่ยมเยียนบ้านของผู้ได้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ ๕.ประชาสัมพันธ์เรื่องการไม่ให้ไม่รับ สินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมชี้แจงกำชับผู้ปฏิบัติงานทุกคน ๒.เรียกประชุมชี้แจงกับผู้ได้บังคับบัญชา ๓.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้อง Body Cam ๔.เดินทางไปเยี่ยมเยียนบ้านผู้ได้บังคับบัญชา ๕.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ตลอดปี งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ท่องเที่ยว ส.ทท.๒ฯ

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	มัคคุเทศก์เถื่อน/บริษัทนำเที่ยว	๒.การออกตรวจใบอนุญาตประกอบอาชีพมัคคุเทศก์ให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพ.ร.บ.ธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้กระทำผิด	(๓x๓) ๙ ปานกลาง	๑.อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๒.ปลูกจิตสำนึกจากการรับสินบน แสดงให้เห็นถึงโทษและผลกระทบที่จะได้รับในอนาคต ๓.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๔.คอยสอดส่องดูแลปัญหาครอบครัว เยี่ยมเยียนบ้านของผู้ได้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ ๕.ประชาสัมพันธ์เรื่องการ ไม่ให้ไม่รับ สินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมชี้แจงกำชับผู้ปฏิบัติงานทุกคน ๒.เรียกประชุมชี้แจงกับผู้ได้บังคับบัญชา ๓.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว ๔.เดินทางไปเยี่ยมเยียนบ้านผู้ได้บังคับบัญชา ๕.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ตลอดปี งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจท่องเที่ยว ส.ทท.๒ฯ

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	มัคคุเทศก์เลื่อน/บริษัทนำเที่ยว	๓.การออกตรวจตามสถานที่ท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยว ต่างๆ เพื่อดูแลความปลอดภัยให้กับนักท่องเที่ยว	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๒.ประชาสัมพันธ์เรื่องการ ไม่ให้ไม่รับสินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้อง Body Cam ๒.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจท่องเที่ยว ส.ทท.๒ฯ
		๔.การออกตรวจตราอุปกรณ์เครื่องเล่นในสถานที่ท่องเที่ยวที่มีความเสี่ยงเกิดอุบัติเหตุ	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของบริษัท	(๑X๒) ๒ ต่ำ	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๒.ประชาสัมพันธ์เรื่องการ ไม่ให้ไม่รับสินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงานพร้อมกล้อง Body Cam ๒.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจท่องเที่ยว ส.ทท.๒ฯ
		๕. การจับกุมมัคคุเทศก์เลื่อน ตามหมายจับหรือตามคำสั่งศาล	ไม่ดำเนินการจับกุมตามหมายจับนั้นเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ	๓x๓ ๙ ปานกลาง	๑.ตรวจสอบการทำงาน รายงานผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV	๑.รายงานผลการปฏิบัติงาน ระยะเวลาดำเนินคดีแยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้องBody Cam	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจท่องเที่ยว ส.ทท.๒ฯ
		๖.การตรวจค้นรถนำเที่ยว / บริษัทนำเที่ยว	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของบริษัทหรือผู้กระทำความผิด	๒x๓ ๖ ปานกลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV	๑.ติดตั้งกล้องBody Cam	ตลอดปีงบประมาณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจท่องเที่ยว ส.ทท.๒ฯ

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มี ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	สถานประกอบ ธุรกิจบริการ	๑.การจับกุมแรงงานต่าง ด้าวในสถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	(๓x๓) ๙ ปานกลาง	๑.ตรวจสอบการทำงาน ทำรายผล ผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ตรวจสอบการทำงาน	๑.รายงานผลการปฏิบัติงาน ระยะ เวลาดำเนินคดีแยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้องBody Cam	ตลอดปี งบประมาณ ณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ท้องที่ ว.ส. ทท.๒๑
		๒.การจับกุมการใช้สาร เสพติดผู้ใช้บริการ/ลูกจ้าง สถานบริการ	ไม่ดำเนินการจับกุมหรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆเมื่อพบเหตุ	(๓x๓) ๙ ปานกลาง	๑.ตรวจสอบการทำงาน ทำรายผล ผลจับกุม แจ้งการจับกุม ๒.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ตรวจสอบการทำงาน	๑.รายงานผลการปฏิบัติงาน ระยะ เวลาดำเนินคดีแยกรายคดี ๒.ติดตั้งกล้องBody Cam	ตลอดปี งบประมาณ ณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ท้องที่ ว.ส. ทท.๒๑
		๓.การตรวจค้นสถาน บริการ เพื่อหาสิ่งผิด กฎหมายต่างๆ เช่น อาวุธ ยาเสพติด	เมื่อพบสิ่งผิดกฎหมายแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของ สถานบริการหรือผู้กระทำความผิด	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดการ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ตลอดปี งบประมาณ ณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ท้องที่ ว.ส. ทท.๒๑
		๔.ออกตรวจสถานบริการ ที่เปิดเกินเวลาโดยผิด กฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของ สถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดการ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ตลอดปี งบประมาณ ณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ท้องที่ ว.ส. ทท.๒๑
		๕.การออกตรวจสถานที่ ประกอบการ ก่อสร้าง ความปลอดภัย/อุปกรณ์ ดับเพลิงถูกต้องตาม กฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้ โทษลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือ ผลประโยชน์ต่างๆกับผู้เป็นเจ้าของ สถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๑x๒) ๒ ต่ำ	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจ QR code ตรวจสอบจุดการ ทำงานพร้อมกล้องติดตามตัว (Body Cam)	ตลอดปี งบประมาณ ณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ท้องที่ ว.ส. ทท.๒๑

ที่	ประเด็น	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มี ความเสี่ยงต่อทุจริต	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	สถานประกอบ ธุรกิจบันเทิง	๑.การออกตรวจสถานบันเทิงมี การลู่จ้างแรงงานต่างด้าวผิด กฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษ ลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำผิด	(๔x๓) ๑๒ สูง	๑.อบรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ๒.ปลูกจิตสำนึกจากการรับสินบนแสดงให้เห็นถึงโทษและผลกระทบที่จะได้รับในอนาคต ๓.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ ๔.ประชาสัมพันธ์เรื่องการ ไม่ให้ ไม่รับ สินบน แก่ประชาชนทั่วไป	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า งานอบรมชี้แจงกำชับผู้ปฏิบัติงาน ทุกคน ๒.เรียกประชุมชี้แจงกับ ผู้ได้บังคับบัญชา ๓.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR codeตรวจสอบจุดการทำงาน พร้อมกล้องติดตามตัว ๔.ลงประกาศที่หน้าเว็บเพจสถานี ติดป้ายประชาสัมพันธ์	ตลอดปี งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ท้องที่เยว ส. ทท.๒๑
		๒.การออกตรวจใบอนุญาต ประกอบธุรกิจใบอนุญาตขาย สุรา /แอลกอฮอล์	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษ ลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้กระทำผิด	(๓x๓) ๙ สูง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงาน พร้อมกล้องติดตามตัว(Body Cam)	ตลอดปี งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ท้องที่เยว ส. ทท.๒๑
		๓.การออกตรวจสารเสพติดกับ ผู้ใช้บริการสถานบันเทิงและ พนักงานของสถานบันเทิง	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษ ลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงาน พร้อมกล้องติดตามตัว(Body Cam)	ตลอดปี งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ท้องที่เยว ส. ทท.๒๑
		๔.ออกตรวจสถานบันเทิง ที่ เปิดเกินเวลาโดยผิดกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษ ลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๒x๓) ๖ ปานกลาง	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงาน พร้อมกล้องติดตามตัว(Body Cam)	ตลอดปี งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ท้องที่เยว ส. ทท.๒๑
		๕.การออกตรวจสถานที่ ประกอบการ ก่อสร้างความ ปลอดภัย/อุปกรณ์ดับเพลิง ถูกต้องตามกฎหมาย	ไม่ดำเนินการจับกุม หรือเปลี่ยนคดีให้โทษ ลดลงเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ต่างๆ กับผู้เป็นเจ้าของสถานที่หรือผู้มีส่วนได้เสีย	(๑x๒) ๒ ต่ำ	๑.นำระบบเทคโนโลยีมาใช้เช่น GPS CCTV ระบบสแกนจุดตรวจ	๑.ติดตั้งระบบสแกนจุดตรวจQR code ตรวจสอบจุดการทำงาน พร้อมกล้องติดตามตัว(Body Cam)	ตลอดปี งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ตำรวจ ท้องที่เยว ส. ทท.๒๑

ลงชื่อ พ.ต.ท.

(ปฎิณญา เนียมหอม)

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจท้องที่เยว ๒

กองกำกับการ ๑ กองบังคับการตำรวจท้องที่เยว ๑

